



● **Помощь детям**

**ОАО «Новолипецкий
металлургический
комбинат»**

**Программа «Поддержка
подрастающего
поколения»**

ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат»

Программа

«Поддержка подрастающего поколения»

Поддержка подрастающего поколения является частью корпоративной социальной политики ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат» (НЛМК). Постоянно действующие инициативы по работе с молодежью тесно связаны со стратегическими целями компании.

Цели Программы «Поддержка подрастающего поколения»:

- создание условий для гармоничного развития личности;
- снижение преступности, наркомании и беспризорности в детской среде;
- привлечение в компанию НЛМК технически грамотной и творчески активной молодежи.

Осуществление поставленных целей НЛМК реализует на постоянной и системной основе посредством выполнения приоритетных задач, среди которых:

- оказание шефской помощи детским домам и интернатам, дошкольным и общеобразовательным учреждениям;
- оказание помощи детям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации или без попечения родителей;
- поддержка и развитие детского и юношеского спорта;
- поддержка детских и юношеских учреждений культуры и искусства;
- обеспечение досуга и летнего отдыха в санаториях и профилакториях;
- проведение комплекса обучающих и профориентационных мероприятий;
- развитие системы профессионального образования в базовых учебных заведениях.

Участниками программы являются:

- ОАО «НЛМК»;
- благотворительный фонд социальной защиты «Милосердие»;
- учащиеся школ, гимназий, лицеев, студенты;
- администрации образовательных, воспитательных, спортивных учреждений;
- органы социальной защиты и опеки;
- органы местной и региональной власти.

Финансирование программы осуществляется за счет собственных средств компании, в том числе за счет средств благотворительного фонда социальной защиты «Милосердие», учрежденного НЛМК.

Шефская помощь

НЛМК на протяжении многих лет оказывает шефскую помощь различным детским учреждениям. Компания вкладывает средства в укрепление материально-технической базы детских садов, школ, лицеев, профессиональных училищ, детских творческих центров, детско-юношеских спортивных школ, детских домов, школ-интернатов, детских лечебных учреждений, оздоровительных лагерей. Не остаются без внимания также дети из малообеспеченных и неполных семей, дети-инвалиды, дети, страдающие тяжелыми заболеваниями, и матери, имеющие детей в возрасте до 3 лет. Ежегодно на эти цели НЛМК направляет более 11 млн. рублей.

В 2007 году в рамках программы «Детство», реализуемой фондом «Милосердие», была оказана помощь 59 школам, 54 детским садам на ремонт спортивных залов, столовых, санитарных комнат, приобретение линолеума, мебели, сантехники, развивающего и спортивного оборудования, интерактивных и технических средств обучения.

Более 60 малообеспеченных и многодетных семей получили средства для приобретения школьных принадлежностей, спортивной формы, одежды и обуви детям.

В преддверие новогодних праздников свыше 4 тыс. новогодних подарков от НЛМК были направлены в Кризисный центр помощи женщинам и детям, Центр по профилактике и борьбе со СПИДом, Задонский интернат для слабослышащих детей, детскую областную больницу восстановительного лечения, детский санаторий «Прометей», а также детям моряков-подводников подводной лодки «Липецк», служащих 1-го отряда государственной противопожарной службы МЧС России по Липецкой области, сотрудников Новолипецкого отдела милиции. Новогодние подарки получили также все дети-инвалиды, проживающие в г. Липецке (списки предоставлял департамент социальной защиты администрации города).

В мае 2008 года фонд начал благотворительную акцию «Подарим детям радость», в рамках которой оказана помощь детям-воспитанникам одиннадцати детских домов, интернатов, детских лечебных учреждений, приютов Липецка и Липецкой области. Средства были направлены на улучшение материально-технической базы детских домов и интернатов, приобретено 600 «сладких» наборов, для детей организованы праздничные игровые программы. Подобная акция «Школьная страна» была проведена и в сентябре 2008 года и была приурочена к началу нового учебного года.



Поддержка детского и юношеского спорта

Программа развития массового спорта на 2008–2012 годы реализуется компанией НЛМК совместно со спортивным клубом «Липецкий металлург» и администрацией Липецка. Программа предусматривает укрепление материально-технической базы детско-юношеских спортивных школ, организацию и содействие проведению городских и региональных спортивных мероприятий, реконструкцию спортивных объектов и строительство новых. В 2008 году НЛМК реконструировал три школьных стадиона и построил в Липецке спортивно-оздоровительный комплекс. Общий объем средств на эти цели составил более 200 млн. рублей.

Через благотворительный фонд «Милосердие» оказывается помощь в приобретении спортивного оборудования (тренажеры, спортивный инвентарь и др.), финансируются строительство, ремонт и реконструкция спортивных сооружений, поддерживаются спортивные организации, клубы, секции и развитие спорта в целом.

В состав спортивного клуба «Липецкий металлург» входят:

- физкультурно-оздоровительный комплекс «Новолипецкий»;
- спортивный комплекс «Ринг»;
- стрелковый комплекс.

В рамках Программы развития массового спорта НЛМК реконструировало стадион физкультурно-оздоровительного комплекса «Новолипецкий». На спортивном объекте СК «Липецкий металлург» сооружен первый в регионе легкоатлетический комплекс, отвечающий современным техническим стандартам. В ходе реконструкции уложены новые беговые

дорожки с искусственным покрытием, построены специализированные сектора и площадки, обновлен травяной газон футбольного поля.

Реализация проекта стоимостью 20 млн. рублей позволила создать на базе ФОК «Новолипецкий» условия для тренировок в летний период воспитанников детско-юношеских спортивных школ, проведения городских и региональных соревнований по легкой атлетике и футболу.

Спортивный комплекс «Ринг» включает спортивный зал со стационарным рингом, тренажерный зал, восстановительный центр, открытую спортивную площадку. В СК «Ринг» занимается около 300 юных боксеров и кик-боксеров.

Липецк может по праву считаться центром стрелкового спорта в России. Благодаря строительству современного стрелкового комплекса спортклуб «Липецкий металлург» обеспечил городской детско-юношеской спортивной школе возможность тренировать воспитанников по стрелковым видам спорта. В школе занимается более 200 спортсменов, ведется подготовка резерва юниорской сборной России по стендовой стрельбе. В настоящее время 13 воспитанников специализированной детско-юношеской школы олимпийского развития (СДЮШОР) включены в состав сборной страны.

СК «Липецкий металлург» активно поддерживает СДЮШОР в селе Конь-Колодезь Липецкой области. Воспитанники этой школы не раз становились победителями всероссийских и международных соревнований. На первенстве России среди юношей по стендовой стрельбе, состоявшемся в августе 2008 года в Липецке, воспитанники липецкой специализированной детско-юношеской школы олимпийского

резерва по стрелковым видам спорта выиграли восемь медалей из 15 возможных. Результаты первенства России говорят о том, что в течение короткого времени в Липецке при поддержке НЛМК удалось подготовить юниоров, способных на равных выступать с представителями известных стрелковых школ России.

НЛМК планирует дальнейшее развитие СДЮШОР. В 2008 году на территории стрелково-стендового комплекса построено здание спортивной школы с учебными классами и тренажерным залом. Общий объем капитальных вложений в строительство составил 20 млн. рублей.

Поддержка детских учреждений культуры и искусства

Компания НЛМК оказывает всестороннюю помощь музыкальным и художественным школам, детским творческим клубам, студиям, библиотекам, музеям, художественным галереям и др. В первую очередь средства выделяются на ремонт, покупку необходимого оборудования и техники, выплату ежемесячных стипендий одаренным детям.

Через благотворительный фонд «Милосердие» НЛМК поддерживает одаренных детей, оплачивает расходы, связанные с их участием в конкурсах и фестивалях, организацией концертов и других творческих мероприятий.

Компания помогла восьмилетней Софье Горлачевой, учащейся детской школы искусств № 3 г. Липецка, поехать на VII Международный конкурс скрипачей им. М. Г. Эрденко. Несмотря на свой юный возраст, Софья уже дважды становилась лауреатом различных региональных конкурсов. Теперь она впервые смогла принять участие в международном конкурсе, куда съехались юные одаренные музыканты из стран ближнего зарубежья и различных регионов России.

Благодаря поддержке НЛМК ансамбль домристов детской школы искусств № 1 смог поехать на международные фестивали в Болгарию и Италию, где ребята стали лауреатами первой и второй премий в нескольких номинациях.

Детский досуг и организация летнего отдыха

Компания НЛМК занимается организацией детского летнего отдыха, ежегодно направляя на эти цели значительные денежные средства.

Более 1200 детей работников НЛМК отдохнули в этом году в санаторно-оздоровительном комплексе «Прометей» (около 16 млн. рублей).

Отдохнуть в «Прометее» смогли также дети из малообеспеченных и многодетных семей, ребята из детских домов и интернатов. Путевки для них приобретает благотворительный фонд «Милосердие».

«Прометей» — один из крупнейших детских оздоровительных центров России, расположенный на территории Липецкой области. Ежегодно здесь проходят лечение и отдыхают около 10 тыс. детей. В 2007 году разработанный работниками «Прометее» проект в сфере отдыха и оздоровления детей признан лучшим на межрегиональном фестивале организаторов летнего отдыха детей и молодежи.

На новогодние праздники компания НЛМК проводит для детей своих сотрудников новогодние сказочные представления. В 2008 году НЛМК организовал для детей Липецка 58 новогодних мероприятий. 15 тыс. детей сотрудников получили от компании новогодние подарки. В новогодние праздники для ребят в возрасте до 14 лет прошли театрализованные представления с участием артистов профессиональных и любительских творческих коллективов.

В предновогодние и праздничные дни была организована благотворительная акция «Рождественский поезд». Работники НЛМК и благотворительного фонда «Милосердие» посетили детские дома и больницы Липецка. Ребята получили подарки и приняли участие в игровых программах и увлекательных представлениях.

Всего на приобретение новогодних подарков для детей НЛМК израсходовал более 3,7 млн. рублей.

Обучение и профориентация

Формирование репутации самого привлекательного работодателя в регионе является необходимым условием для привлечения на предприятия компании творчески активного и технически грамотного персонала. Оказывая содействие подрастающему поколению в получении современного образования, компания НЛМК создает собственный перспективный кадровый резерв.

Большое внимание компания уделяет профориентации школьников и студентов, проводя экскурсии по своим производственным подразделениям. Подростки начинают осознавать, что работать на таком мощном и современном предприятии и интересно, и престижно. Задача НЛМК — поддержать эту мечту и помочь ей реализоваться. Для этого проводятся различные профориентационные мероприятия. Проходят конкурсы сайтов, сочинений, рисунков и прикладного творчества, посвященные деятельности НЛМК. Во время каникул ученики школ бесплатно изучают компьютерные технологии по программе

«Интернет-каникулы» в Липецком региональном центре интернет-образования при Липецком государственном техническом университете (ЛГТУ), в Международном институте компьютерных технологий и Центре корпоративного обучения НЛМК.

Традиционным стало чествование победителей и призеров городских олимпиад по математике, физике, химии и английскому языку с вручением дипломов и ценных подарков.

Ежегодно проводятся научно-исследовательские конференции «Старт в науку». За четыре года в них приняли участие 177 человек. По итогам конференций учащиеся старших классов за исследовательские работы получают от НЛМК ценные подарки, а также сертификаты на обучение в специализированной школе «Эврика» при ЛГТУ.

С 2006 года в средней школе № 70 г. Липецка под эгидой НЛМК в рамках национального проекта «Образование» проводится эксперимент по организации взаимодействия учреждений общего и профессионального образования. Учащиеся политехнического класса, пройдя дополнительное обучение в профессиональном училище № 10, получают профессию токаря второго разряда. В 2007 году учащиеся политехнических классов из пяти школ прошли дополнительное обучение в профессиональном лицее № 10 и Липецком металлургическом колледже.

С 2007 года учащиеся 11-х классов проходят обучение в «Школе молодого металлурга» при ЛГТУ, где их знакомят со специальностями механико-машиностроительного, физико-технологического и химико-металлургического факультетов. В 2007–2008 годах в проекте приняли участие 12 образовательных учреждений г. Липецка. Практически все выпускники «Школы молодого металлурга» стали студентами ЛГТУ, поступив на обучение по специальностям, приоритетным для НЛМК.

В 2007 году при активном участии НЛМК профессиональное училище № 10 г. Липецка стало победителем национального проекта «Образование». НЛМК выступил в качестве основного работодателя для выпускников училища. Профессиональное училище № 10 получило в качестве приза государственный грант в размере 28,6 млн. рублей. Такую же сумму НЛМК перечислил училищу на приобретение учебно-лабораторного оборудования. Кроме того, на ремонт зданий, аудиторий, а также на оплату труда преподавателей, повышенные стипендии хорошо и отлично успевающим учащимся, дизайн и пошив новой формы, приобретение учебников и др. НЛМК дополнительно инвестировал около 44 млн. рублей.

Программа «Студент НЛМК» реализуется с 2005 года. Компания оплачивает обучение детей своих сотрудников,

поступивших в профильные вузы и получающих востребованную на производстве специальность. Размер стипендии в зависимости от успеваемости студента составляет от 2 до 15 тыс. рублей ежемесячно. Объем затрат на финансирование программы с момента ее принятия составил более 5 млн. рублей. В настоящее время поддержку компании получают 56 детей работников НЛМК, обучающихся в ведущих вузах страны, среди которых МИСиС, МГУ, МГТУ им. Н.Э. Баумана, СПбГУ, ВГУ, ВГТУ, МЭИ и другие. Целевая программа «Студент НЛМК» помогает выпускникам целенаправленно выбирать престижный вуз и будущую профессию, стимулирует их учебу и гарантирует рабочее место.

В 2008 году производственную практику в НЛМК прошли свыше 4 тыс. учащихся и студентов различных учебных заведений. Из них около 900 человек воспользовались возможностью пройти оплачиваемую практику. Оплата составила от 3 до 5 тыс. рублей в зависимости от уровня профессионального образования.

В 2005 году НЛМК совместно с ЛГТУ была разработана и внедрена программа дополнительного профессионального обучения студентов (ДПО), которая предусматривает более качественную подготовку специалистов непосредственно в цехах на действующем производстве. В 2008 году участниками программы стали 207 студентов различных специальностей. ДПО — это уникальный для студента шанс, находясь в вузе, получить гарантию будущего трудоустройства.



С целью дополнительной социальной поддержки одаренных студентов ЛГТУ учреждена именная стипендия председателя Совета директоров НЛМК В.С. Лисина. Ежегодно ее обладателями становятся 30 человек, прошедших конкурсный отбор в университете и в НЛМК. Всем стипендиатам по окончании учебного заведения компания гарантирует работу по выбранной специальности.

В целях поддержки молодых специалистов (выпускников учебных заведений) при трудоустройстве в компанию предусмотрены два вида доплат:

- доплата проходившим практику в НЛМК (от 15 до 30 тыс. рублей);
- доплата до минимального уровня заработной платы (от 12 до 24 тыс. рублей).

Обратная связь

Результаты и перспективы сотрудничества НЛМК с общеобразовательными учреждениями в рамках профориентации учащихся ежегодно обсуждаются на встречах руководства компании с директорами школ города Липецка. В ходе круглого стола с участием представителей администраций города и области подводятся итоги совместной работы НЛМК со школами-партнерами. При обсуждении рассматриваются вопросы развития целевой программы «Профориентационная подготовка учащихся школ города Липецка и Липецкой области».

В рамках программы дополнительного профессионального обучения студентов ЛГТУ периодически проводятся заседания круглых столов с участием преподавателей вуза и студентов, на которых обсуждаются вопросы повышения эффективности действия программы. В процессе подготовки заседаний в обязательном порядке проводится анкетирование студентов для выявления существующих проблем.

Информирование участников программы

Информирование участников программы осуществляется через корпоративные издания и другие источники средств массовой информации. Кроме этого, по каждому направлению программы проводятся постоянные встречи, круглые столы, общественные слушания и другие мероприятия.

При проведении профориентационных мероприятий учащиеся образовательных учреждений получают всю необходимую информацию как о проводимых программах, так и о деятельности компании в целом. Среди учащихся распространяются буклеты, в учебных заведениях размещены информационные стенды, на постоянной основе проводятся встречи с руководителями и специалистами компании. Для школьников города Липецка и Липецкой области ежеквартально выпускается журнал «Профессиональная ориентация — курс на жизненный успех».

Результаты программы

Усилия и средства, затраченные компанией НЛМК, несомненно, дают свои результаты. Они не исчисляются в денежном выражении, но дают гораздо больше как для компании, так и для подрастающего поколения.

Во-первых, ребята получают замечательную возможность бесплатно тренироваться в спортивных секциях и клубах, в том числе заниматься редкими и дорогостоящими видами спорта, такими как стендовая и пулевая стрельба.

Во-вторых, они могут принимать участие в организуемых компанией НЛМК обучающих и развивающих мероприятиях, а также проводить летние каникулы в лучших детских санаториях и лагерях.

В-третьих, молодые люди приходят к пониманию того, что есть такая компания, работая в которой всегда можно иметь стабильно высокий заработок, возможность профессионально реализоваться и получить жилье на льготных условиях.

От программы «Поддержка подрастающего поколения» компания получает положительные результаты, в том числе:

- создание положительного имиджа социально ориентированной компании в глазах жителей региона и местной власти;
- привлечение для работы на предприятия НЛМК технически грамотной молодежи, способной работать на высокотехнологичном оборудовании;
- формирование доверительных отношений с местными и региональными органами власти, основанных на принципе взаимопонимания и направленных на создание стабильной социальной обстановки.

Социальная деятельность компании НЛМК неоднократно получала высокие оценки. В третий раз подряд НЛМК признан победителем Всероссийского конкурса «Лучшая российская кадровая служба», проводимого по инициативе международного форума «Мировой опыт и экономика России», во второй раз — победителем в номинации «Лидер социально ответственного бизнеса». НЛМК неоднократно становился обладателем премии «Меценат года» Липецкой торгово-промышленной палаты. Фонд «Милосердие», учрежденный компанией, награжден памятным знаком «За заслуги перед городом Липецком».

Дальнейшая социальная деятельность компании НЛМК, направленная на реализацию социально значимых программ, будет также проводиться в тесном диалоге со всеми, кому компания может оказать свою помощь и поддержку.